

## STATUT STOWARZYSZENIA

- tekst jednolity -

### §1

Stowarzyszenie – lokalna grupa działania (dalej LGD) o nazwie „Lokalna Grupa Działania Ziemi Myślenickiej”, zwane dalej: „Stowarzyszeniem”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, będących przedstawicielami publicznych i prywatnych interesów społeczno-gospodarczych oraz mieszkańców, działającym niezarobkowo.

### §2

1. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a w szczególności obszar gmin objętych Lokalną Strategią Rozwoju opracowaną przez Lokalną Grupę Działania Ziemi Myślenickiej.
2. Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Myślenice, w gminie Myślenice.
3. Stowarzyszenie może używać pieczęci, logo zgodnie ze wzorem określonym w uchwale Zarządu oraz właściwymi przepisami.
4. Stowarzyszenie może używać skróconej nazwy w brzmieniu „LGD Ziemi Myślenickiej”.
5. Nadzór nad stowarzyszeniem sprawuje Marszałek Województwa Małopolskiego.

### §3

Stowarzyszenie posiada osobowość prawną i działa na podstawie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 7 kwietnia 1989r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2020r. poz. 2261);
- 2) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U.z 2022r. poz. 943 ze zm.);
- 3) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz.U. z 2022r. poz. 2422 ze zm.);
- 4) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320, z późn. zm.);

- 5) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021, str. 159);
- 6) ustawy z dnia 8 lutego 2023r. o Planie Strategicznym dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023- 2027 (Dz.U. z 2023r., poz. 412);
- 7) niniejszego statutu i innych aktów prawa dotyczących działania Stowarzyszenia.

#### §4

Stowarzyszenie działa na rzecz zrównoważonego rozwoju, realizując następujące cele:

- 1) działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich;
- 2) aktywizowanie i integracja społeczna ludności wiejskiej;
- 3) realizacja lokalnej strategii rozwoju Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność (dalej także jako Lokalna Strategia Rozwoju lub LSR), opracowanej przez Lokalną Grupę Działania Ziemi Myślenickiej;
- 4) podtrzymywanie tradycji i tożsamości kulturowej obszaru działania;
- 5) ochrona dziedzictwa przyrodniczego i kulturowego;
- 6) wspomaganie rozwoju przedsiębiorczości i potencjału sektora pozarządowego;
- 7) wspomaganie rozwoju turystyki, rekreacji na obszarze działania, w tym dla dzieci i młodzieży;
- 8) promocja obszarów wiejskich;
- 9) wspieranie i wdrażanie programów rozwoju o celach zbieżnych z celami niniejszego statutu, finansowanych przez instytucje rządowe, samorządowe oraz struktury Unii Europejskiej i inne podmioty krajowe oraz zagraniczne;
- 10) prowadzenie działalności edukacyjnej i informacyjnej w zakresie możliwości korzystania i wdrażania programów rozwoju;
- 11) rozwijanie konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości;
- 12) prowadzenie działalności edukacyjnej, informacyjnej i szkoleniowej mającej na celu poprawę spójności społecznej i ekonomicznej z Unią Europejską;
- 13) wspieranie działalności wspomagających rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- 14) wspieranie działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami lokalnymi;
- 15) rozwój społeczeństwa obywatelskiego;
- 16) promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych bezrobociem;
- 17) promocja i ochrona zdrowia;
- 18) promowanie produktów lokalnych;
- 19) upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz zasad równych praw kobiet i mężczyzn;

- 20) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych;
- 21) wspieranie edukacji ekologicznej, aktywności proekologicznej mieszkańców;
- 22) prowadzenie działalności szkoleniowej i doradczej związanej z realizacją celów i działań statutowych;
- 23) promocja działań partnerskich w ramach współpracy trójsektorowej (samorządy, organizacje pozarządowe, przedsiębiorcy);
- 24) prowadzenie działalności naukowej, badawczej i rozwojowej;
- 25) upowszechnianie i wymiana informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych na terenie Lokalnej Grupy Działania Ziemi Myślenickiej;
- 26) realizacja projektów na rzecz lokalnego środowiska młodzieżowego, w tym przedsięwzięć integrujących i animujących;
- 27) realizacja projektów na rzecz seniorów w szczególności w zakresie włączenia społecznego, cyfrowego;
- 28) prowadzenie innych działań na rzecz rozwoju obszarów wiejskich położonych na terenie działalności Lokalnej Grupy Działania Ziemi Myślenickiej.

## §5

Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

- 1) Opracowanie i realizację Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność;
- 2) Działania na rzecz włączenia społeczności lokalnej w proces decydowania o rozwoju obszaru objętego LSR;
- 3) Prowadzenie działań edukacyjnych dla potencjalnych beneficjentów projektów realizowanych w ramach LSR;
- 4) Prowadzenie działań informacyjnych i edukacyjnych w zakresie ochrony środowiska, ze szczególnym uwzględnieniem zmian klimatycznych;
- 5) Kształtowanie postaw obywatelskich, tożsamości kulturowej, poprzez animowanie i organizowanie przedsięwzięć edukacyjnych i informacyjnych z uwzględnieniem różnych grup wiekowych;
- 6) Współpraca i wymiana doświadczeń z podmiotami publicznymi, gospodarczymi i społecznymi na poziomie krajowym i międzynarodowym w zakresie celów działalności Stowarzyszenia;
- 7) Tworzenie sieci kontaktów, dostępności, innowacyjnych elementów w kontekście lokalnymi w stosownych przypadkach, współpracę z innymi podmiotami terytorialnymi;
- 8) Dywersyfikowanie źródeł finansowania działalności Stowarzyszenia w zakresie realizacji celów statutowych.
- 9) Organizowanie i finansowanie :
  - a. przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
  - b. imprez kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
  - c. działalności promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:

- i. opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów,
  - ii. opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,
  - iii. tworzenie stron internetowych,
  - iv. przygotowanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym,
- 10) Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowania projektów związanych z realizacją LSR,
- 11) Współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym,
- 12) Wspieranie działalności gmin, o których mowa w § 2, ust. 1, w szczególności w zakresie:
- a. edukacji, nauki, oświaty i wychowania,
  - b. przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,
  - c. turystyki i wypoczynku dzieci i młodzieży,
  - d. pomocy społecznej oraz wspierania osób niepełnosprawnych,
  - e. kultury fizycznej i sportu,
  - f. ochrony i promocji zdrowia,
  - g. rozwoju przedsiębiorczości.
- 13) Prowadzenie innych działań przewidzianych dla LSR.

## §6

1. Stowarzyszenie opiera działalność na pracy społecznej swoich członków.
2. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych lub międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
3. Stowarzyszenie nie prowadzi działalności gospodarczej.
4. Stowarzyszenie może prowadzić odpłatną lub nieodpłatną działalność pożytku publicznego.
5. Stowarzyszenie realizując swoje cele nie może powoływać jednostek organizacyjnych.
6. Do właściwej realizacji swoich celów Stowarzyszenie może współpracować z podmiotami prowadzącymi działalność także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.
7. Stowarzyszenie do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników, w tym swoich członków niepełniących funkcji w Zarządzie, Komisji Rewizyjnej lub Radzie.
8. Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.
9. Do obsługi administracyjnej Stowarzyszenia utworzone jest Biuro Stowarzyszenia, które dla celów administracyjno-organizacyjnych może tworzyć filie również poza siedzibą Stowarzyszenia.
10. Działalność Stowarzyszenia opiera się na współpracy i pogłębionym partnerstwie między członkami oraz skutecznej komunikacji z lokalną społecznością, zapewnia szeroki udział społeczności lokalnej w tworzeniu i realizacji strategii zgodnie z fundamentalnym podejściem RLKS (rozwój lokalny kierowany przez społeczność).

## §7

1. Członkowie Stowarzyszenia są przedstawicielami lokalnych grup interesów społeczno-gospodarczych, którzy reprezentują interesy sektorów: publicznego, społecznego i gospodarczego (co najmniej po 1 przedstawicielu odnośnej grupy interesu z każdej gminy).
  - 1) do grupy interesu sektora publicznego należy, m.in.: gmina, powiat, członek rady gminy, członek rady powiatu, sołtys, samorządowe jednostki organizacyjne gminy lub powiatu,
  - 2) do grupy interesu sektora społecznego, należą w szczególności: mieszkańcy, organizacje pozarządowe, kościoły i związki wyznaniowe, związki zawodowe, organizacje społeczno-zawodowe rolników, w tym koła gospodyń wiejskich, inne dobrowolne zrzeszenia i ruchy obywatelskie,
  - 3) do grupy interesu sektora gospodarczego, należą w szczególności podmioty prowadzące działalność gospodarczą, w tym przedsiębiorstwa społeczne i rolników, a także samorząd gospodarczy, w tym m.in. cechy branżowe, cechy rzemiosł, izby gospodarcze lub przemysłowo-handlowe, izby rzemieślnicze, izby rolnicze.
2. Członkiem Stowarzyszenia może być:
  - 1) Pełnoletnia osoba fizyczna, która:
    - a. spełnia warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach,
    - b. popiera cele Stowarzyszenia i jest zainteresowana jego działalnością,
    - c. złoży deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia albo jest jego założycielem;
  - 2) Osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, z wyłączeniem województwa, która:
    - a. złoży deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia i przedstawi uchwałę organu stanowiącego lub dokument równoważny, zawierający dyspozycję do przystąpienia do Stowarzyszenia i działania na rzecz realizacji jego celów statutowych, o ile przepisy prawa lub struktura wewnętrzna osoby prawnej dla ważności złożonej deklaracji wymaga takiego dokumentu,
    - b. Przedstawi dokument, wskazujący osobę reprezentującą osobę prawną w Stowarzyszeniu i uprawnioną do działania jako członek Stowarzyszenia na rzecz osoby prawnej.

## §8

Utrata członkostwa przez członka Stowarzyszenia następuje wskutek:

- 1) Pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi
- 2) Wykluczenia przez Zarząd:
  - a. za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
  - b. za pozbawienie praw publicznych osoby fizycznej w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu,
  - c. z powodu śmierci osoby fizycznej albo likwidacji osoby prawnej lub podmiotu, któremu szczególne przepisy przyznają zdolność prawną albo wykreślenia z właściwego rejestru
  - d. z powodu zaległości w uiszczaniu składki członkowskiej przez okres 1 roku, po uprzednim pisemnym upomnieniu,

- e. z powodu nieusprawiedliwionej nieobecności na dwóch odbywających się po sobie posiedzeniach Walnego Zebrania Członków.
- f. rażąco zaniedbywanie obowiązków wynikających ze Statutu lub uchwał władz Stowarzyszenia.

#### **§9**

1. Członkowie Stowarzyszenia zobowiązani są:
  - 1) Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał Władz Stowarzyszenia;
  - 2) Propagować cele Stowarzyszenia i działać na jego rzecz;
  - 3) Opłacać składki członkowskie;
  - 4) Brać udział w Walnych Zebraniach Członków;
  - 5) Każdorazowo, niezwłocznie, ale nie później niż w terminie 3 dni informować Stowarzyszenie o zmianach adresów, adresów mailowych, numerów telefonów, form organizacyjnych, władz, osób uprawnionych do reprezentacji podmiotu, pod rygorem, że kontakt z Członkiem dotychczas wskazanym przez podmiot uznaje się za skuteczny, złożone oświadczenia wiążące dla podmiotu, a korespondencja za doręczoną.
2. Członkowie Stowarzyszenia mają prawo:
  - 1) Wybierać i być wybieranym do Władz Stowarzyszenia, a także proponować kandydatów do tych Władz;
  - 2) Przedstawiać Zarządowi uwagi lub wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia;
  - 3) Uczestniczyć w działaniach i realizowanych przedsięwzięciach.

#### **§10**

1. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia z grona członków przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały. Decyzja Walnego Zebrania Członków podejmowana jest na najbliższym zebraniu i jest decyzją ostateczną, a do czasu jej rozpatrzenia Członek wykluczony pozostaje pełnoprawnym członkiem Stowarzyszenia.
2. Jeśli wykluczony Członek Stowarzyszenia jest członkiem Zarządu lub Walnego Zebrania Członków nie bierze udziału w głosowaniu nad swoim wykluczeniem i jest traktowany jak osoba nieobecna.

#### **§11**

1. Władzami Stowarzyszenia są:
  - 1) Walne Zebranie Członków,
  - 2) Zarząd,
  - 3) Komisja Rewizyjna,
  - 4) Rada LGD.
2. Członek Zarządu, Rady albo Komisji Rewizyjnej nie może jednocześnie wchodzić w skład pozostałych władz Stowarzyszenia oraz być pracownikiem Stowarzyszenia, z wyłączeniem Walnego Zebrania Członków.

3. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej jest wspólna i wynosi 4 lata.
4. W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 2), 3) i 4), Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu ich uzupełnienia.

## §12

1. Decyzje Władz Stowarzyszenia, podejmowane są w drodze uchwały podjętej zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, o ile Statut nie stanowi inaczej.
2. W przypadku gdy organ Stowarzyszenia nie liczy odpowiedniej liczby członków, organ ten funkcjonuje nadal w mniejszym składzie i jest władny podejmować uchwały, a jednocześnie niezwłocznie podjęte zostaną czynności celem uzupełnienia liczby członków organu.
3. W przypadku gdy liczba członków organu Stowarzyszenia nie pozwoli na zachowanie składu uprawnionego do reprezentacji organu lub podejmowania zadań organu, Walne Zgromadzenie Członków niezwłocznie dokona uzupełnienia liczby członków organu.

## §13

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.
2. Walne Zebranie Członków może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zebranie Członków jest zwoływane co najmniej raz w roku.
4. Zwyczajne Walne Zebranie Członków jest zwoływane co najmniej raz w roku przez Zarząd lub na wniosek Komisji Rewizyjnej albo z inicjatywy co najmniej 20% członków Stowarzyszenia, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad z co najmniej 7- dniowym wyprzedzeniem. W przypadku braku kworum, Zarząd wyznacza drugi termin Walnego Zebrania Członków nie wcześniej niż po upływie 15 minut od pierwszego. W takiej sytuacji uchwały Walnego Zebrania Członków mogą być podejmowane bez względu na ilość obecnych.
5. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd:
  - 1) z własnej inicjatywy;
  - 2) na żądanie Komisji Rewizyjnej lub Rady;
  - 3) na żądanie 1/2 liczby członków Stowarzyszenia.
6. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków powinno się odbyć w terminie nie dłuższym niż 21 dni od podjęcia inicjatywy lub zgłoszenia żądania.
7. Porządek Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków ustala Zarząd lub osoby uprawnione do żądania zwołania takiego zebrania, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków z co najmniej z 7-dniowym wyprzedzeniem. W przypadku braku kworum, Zarząd wyznacza drugi termin Walnego Zebrania Członków nie wcześniej niż po upływie 15 minut od pierwszego. W takiej sytuacji uchwały Walnego Zebrania Członków mogą być podejmowane bez względu na ilość obecnych. Do czasu wyłonienia składu władz Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków zwołuje Komitet Założycielski.
8. Informacja, o której mowa w ust. 4 i 7 przekazywana jest poprzez zamieszczenie na stronie

internetowej stowarzyszenia lub na wskazany adres mailowy lub sms-em na wskazany numer telefonu lub w inny sposób uzgodniony indywidualnie z członkiem Stowarzyszenia.

9. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:
  - 1) Ustalanie kierunków działań Stowarzyszenia;
  - 2) Uchwalanie Statutu i jego zmian;
  - 3) Wybór i odwoływanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady w głosowaniu tajnym;
  - 4) Ustalanie wysokości składek członkowskich oraz zasad ich uiszczania;
  - 5) Rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań: finansowego, Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady;
  - 6) Ustalanie Regulaminu obrad Walnego Zebrania oraz wybór protokolanta spośród obecnych na zebraniu członków;
  - 7) Uchwalanie Regulaminu funkcjonowania Rady;
  - 8) Uchwalanie Regulaminu funkcjonowania Komisji Rewizyjnej;
  - 9) Udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi;
  - 10) Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu i Rady wniesionych przez członków Stowarzyszenia;
  - 11) Uchwalanie wysokości i zasad wynagrodzenia, jakie może przysługiwać członkom Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Rady;
  - 12) Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji, a także w sprawie wystąpienia;
  - 13) Podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania stowarzyszenia;
  - 14) Podejmowanie uchwał w sprawach niezastrzeżonych dla innych organów;
10. W Walnym Zebraniu, poza członkami Stowarzyszenia, mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
11. Każdemu członkowi przysługuje tylko jeden głos podczas głosowania na Walnym Zebraniu.
12. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu następuje bezwzględną większością głosów, przy obecności minimum połowy członków Stowarzyszenia.

#### **§14**

1. W skład Zarządu wchodzi od 5 do 9 członków, w tym osoba do 25 roku życia oraz osoba powyżej 60 roku życia.
2. Na pierwszym, po wyborach posiedzeniu, zwołanym przez Walne Zebranie w terminie nie później niż 21 dni, Zarząd się konstituuje, wybierając spośród siebie Prezesa, od jednego do dwóch Wiceprezesów, Skarbnika i Sekretarza.
3. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
4. Do kompetencji Zarządu należy:
  - 1) Przyjmowanie i wykluczanie członków stowarzyszenia;
  - 2) Reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu;
  - 3) Kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia;
  - 4) Zwoływanie Walnego Zebrania Członków;



- 5) Powoływanie i odwoływanie Dyrektora Biura oraz zatrudnianie innych pracowników Stowarzyszenia;
  - 6) Ustalania zasad zatrudniania i wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia;
  - 7) Ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia;
  - 8) Uchwalanie dokumentów o charakterze Strategicznym, w szczególności LSR lub jej zmiany oraz dokumentów niezbędnych do jej realizacji, w tym procedur i kryteriów wyboru operacji, a także wykonywanie innych czynności, w tym zakresie, niezastrzeżonych dla pozostałych władz Stowarzyszenia;
  - 9) Podejmowanie i realizacja przedsięwzięć, mających na celu realizację kierunków działań Stowarzyszenia;
  - 10) Zarządzanie funduszami i majątkiem Stowarzyszenia oraz sporządzanie sprawozdania finansowego na koniec roku kalendarzowego;
  - 11) Opracowywanie i przedstawianie Walnemu Zebraniu Członków sprawozdania z działalności Zarządu w danym roku sprawozdawczym.
  - 12) Uchwalanie Regulaminu pracy Zarządu.
5. Do reprezentowania Stowarzyszenia upoważniony jest Prezes Zarządu lub Wiceprezes Zarządu jednoosobowo, a do zaciągania zobowiązań Prezes lub Wiceprezes łącznie ze Skarbnikiem lub innym członkiem Zarządu, działającym z jego upoważnienia.
  6. Za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie.

## **§15**

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Stowarzyszenia, liczy 5 członków, wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie.
3. Na pierwszym, po wyborach posiedzeniu, zwołanym przez Walne Zebranie w terminie nie później niż 21 dni, Komisja Rewizyjna się konstituuje, wybierając spośród siebie Przewodniczącego.
4. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
  - 1) Kontrola bieżącej działalności Stowarzyszenia i wykonywanie działań ewaluacyjnych;
  - 2) Opracowywanie i przedstawianie Walnemu Zebraniu Członków Sprawozdania z działalności Komisji Rewizyjnej w danym roku sprawozdawczym.
5. Do reprezentowania Komisji Rewizyjnej upoważniony jest Przewodniczący Komisji Rewizyjnej jednoosobowo, lub upoważniona przez niego osoba, spośród Członków Komisji Rewizyjnej.
6. Za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją członkowie Komisji Rewizyjnej mogą otrzymywać wynagrodzenie.

## §16

1. Rada LGD składa się z 13 członków, w tym osoba do 25 roku życia lub osoba powyżej 60 roku życia.
2. Tryb pracy Rady LGD oraz wysokość i zasady, na jakich członkom Rady mogą przysługiwać diety, ustala Walne Zebranie w Regulaminie funkcjonowania Rady.
3. Na pierwszym, po wyborze posiedzeniu, zwołanym przez Walne Zebranie Członków w terminie nie później niż 14 dni, Rada LGD konstituuje się wybierając spośród siebie Przewodniczącego oraz co najmniej dwóch Zastępców Przewodniczącego.
4. Do kompetencji Rady należy:
  - 1) Dokonywanie oceny projektów;
  - 2) Wybór operacji, które mają być realizowane w ramach LSR;
  - 3) Ustalanie kwoty wsparcia;
  - 4) Opracowywanie i przedstawianie Walnemu Zebraniu Członków sprawozdania z działalności Rady w danym roku sprawozdawczym.
5. Członkowie Rady będący osobami fizycznymi uczestniczą w jej pracach osobiście, a członkowie będący osobami prawnymi – przez organ uprawniony do reprezentowania tej osoby prawnej albo pełnomocnika umocowanego do uczestniczenia w pracach Rady. Udzielenie dalszego pełnomocnictwa do uczestniczenia w pracach Rady jest niedopuszczalne.
6. Członkowie Rady są obowiązani zachować bezstronność w wyborze operacji. Członek Rady lub jego reprezentant, który jest z wnioskodawcą wybieranej przez Radę operacji, w stosunku podległości służbowej lub organizacyjnej – nawet pośrednio, jest z nim spokrewniony, powinowacony, jest osobą fizyczną reprezentującą przedsiębiorstwo powiązane z przedsiębiorstwem reprezentowanym przez wnioskodawcę lub zgłosi inne powiązanie z daną operacją lub co do którego zachodzi podejrzenie stronniczości przy wyborze danej operacji, zostaje wykluczony z tego wyboru.
7. Wybór operacji, o których mowa w ust. 4, dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej  $\frac{1}{2} + 1$  członków uprawnionych do głosowania.
8. W skład Rady wchodzi zgodnie z art.32 ust.2 lit. b rozporządzenia Parlamentu Europejskiego nr 1303/2013, przedstawiciele władz publicznych, lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańców, przy czym ani władze publiczne ani żadna pojedyncza grupa interesu nie kontroluje procesu podejmowania decyzji, nie może posiadać więcej niż 49% praw głosu (parytet równowagi sektorów).
9. Do zadań Rady zgodnie z art.34 ust.3 lit. B rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady(UE) nr 1303/2013 z dnia 17.12.2013 należy opracowanie niedyskryminującej i przejrzystej procedury wyboru oraz obiektywnych kryteriów wyboru operacji, które pozwalają uniknąć konfliktów interesów, gwarantują, że co najmniej 50% głosów w decyzjach dotyczących wyboru pochodzi od partnerów niebędących instytucjami publicznymi i umożliwiają wybór w drodze procedury pisemnej.

### **§17**

Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji, dotacji, środków z funduszy publicznych i unijnych, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.

### **§18**

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przewidzianych prawem przypadkach.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia, Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nieuregulowanych Statutem, mają zastosowanie przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności wskazane w § 3.

### **§19**

W celu wymiany poglądów między członkami Stowarzyszenia powołuje się zespoły robocze:

- 1) Każdy z członków stowarzyszenia może uczestniczyć w pracach nieograniczonej ilości zespołów roboczych.
- 2) Zespołom roboczym przysługuje prawo składania zarządowi rekomendacji, sugestii i opinii w temacie pracy zespołu oraz prawo do rekomendowania zarządowi inicjowania określonych działań.
- 3) Prace zespołu roboczego koordynuje członek Zarządu lub inna osoba wskazana przez Zarząd.
- 4) Spotkania zespołów roboczych powinny odbywać się nie rzadziej niż raz w roku.
- 5) Spotkania zwołuje koordynator, powiadamiając o jego miejscu i terminie członków zespołu w każdy skuteczny sposób, na co najmniej 7 dni przed planowanym terminem spotkania.
- 6) Stanowiska zespołu przyjmowane są zwykłą większością głosów bez względu na ilość obecnych członków zespołu.